



## HANDWERK

# Sie wollen die Besten für Ihr Team. Wir helfen, sie zu begeistern.

## Lösungen für Ihre Mitarbeiter.

Fachkräfte zu finden, sie langfristig zu binden und dauerhaft fit zu halten ist eine der zentralen Herausforderungen im Handwerk. Auch weil Sie mit Arbeitgeberangeboten aus der Industrie konkurrieren. Damit Sie trotzdem langfristig auf ein erfolgreiches Team setzen können, unterstützen wir Sie umfassend. Wir beraten Sie systematisch und entwickeln ein für

Sie passgenaues Konzept, von dem Sie und Ihre Mitarbeiter heute und morgen profitieren. Als Versicherer, der wie Sie mittelständische Wurzeln hat und sehr genau weiß, worauf es Ihnen ankommt, sind wir immer an Ihrer Seite. Denn wir sind überzeugt: Diese Welt braucht mehr Miteinander und weniger Ellbogen.

### Ihre zentralen Bedarfe im Blick:

- ✓ **Mitarbeiter gewinnen und binden**  
Betrieblich für das Alter vorsorgen, Lebensarbeitszeit individuell gestalten
- ✓ **Mitarbeiter fit halten**  
Gesundheit fördern
- ✓ **Mitarbeiter absichern**  
Finanzieller Schutz bei Unfällen im Beruf oder in der Freizeit

### Systematische Beratung:

Das ideale Konzept für die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitern sowie für die Gesundheitsvorsorge sieht für jedes Unternehmen anders aus. Deshalb nehmen wir uns Zeit, die Besonderheiten Ihres Betriebes und Ihren konkreten Bedarf zu verstehen, und beraten Sie systematisch.

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir ein Gesamtkonzept, von dem Ihre Mitarbeiter profitieren, aber auch Ihr Betrieb als Ganzes. So wird aus dem gesetzlichen Anspruch jedes Arbeitnehmers auf Entgeltumwandlung Ihre Chance, sich als attraktiver und verantwortungsbewusster Arbeitgeber zu positionieren. Sichern Sie sich diesen wichtigen Vorteil im Wettbewerb um die besten Fachkräfte im Handwerk. Wir unterstützen Sie gerne.

## Mitarbeiter gewinnen und binden. Als Arbeitgeber Verantwortung übernehmen.

Zuverlässige, kompetente und engagierte Mitarbeiter sind der Motor Ihres Unternehmens. Begeistern Sie sie mit attraktiven Angeboten, die Ihnen im Wettbewerb um Fachkräfte Wettbewerbsvorteile sichern. Wie können Sie Fachkräfte an sich binden und den Wechsel zur Konkurrenz verhindern? Wie gewinnen Sie zukünftig neue Mitarbeiter für Ihr Unternehmen? Die Antworten auf diese Fragen sind mit ausschlaggebend für Ihren Erfolg.



## Die Besten begeistern. Von Anfang an und dauerhaft.

### Betriebliche Altersversorgung

Über eine bAV bieten Sie Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, fürs Alter vorzusorgen und dabei Steuer- und Sozialversicherungsvorteile zu nutzen. Gleichzeitig profitieren auch Sie. Die Attraktivität Ihres Betriebes steigt. Darüber hinaus trägt eine bAV dazu bei, personellen Engpässen, fehlendem Fachpersonal und den daraus möglicherweise resultierenden existenziellen Schäden vorzubeugen. In einigen Wirtschaftszweigen haben sich die Tarifpartner auf spezielle Branchenlösungen zur betrieblichen Altersversorgung geeinigt. R+V ist in vielen Fällen Versicherungspartner der Wahl: Wir bieten für ausgewählte Branchen passgenaue bAV-Lösungen zu besonders attraktiven Konditionen. Zum Beispiel im Rahmen des größten deutschen Branchenversorgungswerkes – der MetallRente.

Mit den Spezialisten der compertis Beratungsgesellschaft für betriebliches Vorsorgemanagement mbH entwickeln wir das optimale Vorsorgekonzept für Sie. Wir beraten Sie beim Aufbau, bei der Gestaltung und Finanzierung der betrieblichen Altersversorgung und begleiten Sie kontinuierlich.

### Leistungsbeispiel

**Entgeltumwandlung:** Bei dieser einfachsten Art der betrieblichen Altersversorgung wandelt der Mitarbeiter einen Teil seines Bruttoeinkommens in Beiträge zur bAV um. Seit 2019 sind Arbeitgeber zu einem Zuschuss von 15 % verpflichtet.

#### Unsere Leistung:

- › Mitarbeiter wie Betriebe profitieren von staatlicher Förderung und Sozialabgabensparnis in der Ansparphase.
- › Mitarbeiter erhalten von uns lebenslange Rentenleistungen aus der bAV.
- › Betriebe erhöhen ihre Arbeitgeberattraktivität.
- › Wir unterstützen den gesamten Prozess: von Beratung und Rahmenvereinbarung über Mitarbeiterinformation und Einzelabschlüsse bis hin zu Implementierung und Abwicklung.

# Mitarbeiter fit halten. Gesundheit und Leistungsfähigkeit schützen.

Fachlich und gesundheitlich gut aufgestellt sein, und das nicht nur mit zwanzig, sondern auch noch mit sechzig – auch im Handwerk wachsen die Anforderungen an erfolgreiche Teams stetig. Gleichzeitig steigt der Altersdurchschnitt der Belegschaft angesichts der demografischen Entwicklung. Umso wichtiger ist es, dass Sie als Unternehmer aktiv dazu beitragen, Ihre Mitarbeiter fit zu halten.



## Mitarbeiter langfristig produktiv halten

**Krankheitsbedingte Beschwerden nehmen im Alter zu und führen zu längeren Ausfallzeiten in Ihrer Belegschaft. Oft noch größer sind die Produktivitätsverluste, wenn Mitarbeiter zwar anwesend sind, aber aufgrund gesundheitlicher Probleme nicht ihre volle Leistungsfähigkeit abrufen können.**

Mitarbeiter langfristig fit und produktiv zu halten ist deshalb ein entscheidender Wettbewerbsfaktor. Die betriebliche Krankenversicherung (bKV) unterstützt Sie dabei und stellt damit eine immer wichtiger werdende Säule der Vorsorge für Ihre Belegschaft dar. Besonders vor dem Hintergrund, dass der gesetzliche Krankenversicherungsschutz seit Jahren mehr und mehr auf das Niveau einer Grundversorgung sinkt. Ob Zahnersatz, Brille, Chefarztbehandlung oder Unterbringung im Ein- oder Zweibettzimmer – schon heute müssen gesetzlich Versicherte in vielen Fällen einen Großteil der Kosten oder sogar alle Kosten selbst tragen. Nutzen Sie die Chance: Bauen Sie auf die betriebliche Krankenversicherung, um die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter zu fördern und langfristig zu erhalten.

## Leistungsbeispiel

### Das Beispiel:

Eine Hydraulik-Firma mit zehn Mitarbeitern befürchtet den Weggang von Fachkräften und hat Schwierigkeiten, neue zu gewinnen.

### Unsere Leistung:

Mit dem R+V-Gesundheitskonzept PROFIL können Sie die Versorgungslücken der gesetzlichen Krankenversicherung reduzieren.

- › Eine Zahnzusatzversicherung oder ein Krankentagegeld schützen die Mitarbeiter vor finanziellen Belastungen.
- › Versicherungsschutz für Vorsorgeuntersuchungen fördert die Prävention, damit Mitarbeiter gesund bleiben.
- › Im Krankheitsfall ist eine schnelle Genesung das Wichtigste. Mit den Tarifen für ambulante und stationäre Behandlung erhalten Mitarbeiter die bestmögliche medizinische Versorgung.

# Spezifische Berufsrisiken absichern. Das Handwerk im Blick.



## Leistungsbeispiel

### Das Beispiel:

Kurz nach Abschluss der Ausbildung wartet ein Mitarbeiter erstmals eigenständig eine große Anlage. Als er sich gerade über die Maschine beugt, löst sich ein Bolzen und trifft ihn am Auge. Obwohl er sofort in die Augenklambulie gebracht wird, verliert er die Sehfähigkeit auf seinem linken Auge.

### Unsere Leistung:

Die vom Arbeitgeber abgeschlossene R+V-Unfallversicherung finanziert die kosmetischen Operationen und trägt einen Großteil der Kosten für die Umgestaltung des Arbeitsplatzes des teilerblindeten Mitarbeiters.

## Schutz vor finanziellen Unfallfolgen

**In einigen Gewerken ist die Gefahr von Unfällen vergleichsweise hoch. Hier kommt es darauf an, Mitarbeiter über die gesetzliche Absicherung hinaus vor den finanziellen Folgen eines Unfalls zu schützen, um ihren Lebensstandard langfristig zu sichern.**

Mit einer Gruppen-Unfallversicherung bieten Sie Ihren Mitarbeitern wirksamen Schutz bei Unfällen und erhöhen zugleich Ihre Attraktivität als fürsorglicher Arbeitgeber. Das bestärkt Ihre Mitarbeiter in der Überzeugung, den richtigen Arbeitgeber gewählt zu haben, und macht Ihr Unternehmen auch für andere Fachkräfte interessant.

Die zusätzliche Gruppen-Unfallversicherung ergänzt den eingeschränkten Leistungsumfang der gesetzlichen Unfallversicherung umfangreich. Darüber hinaus können die Beiträge, die Sie als Arbeitgeber für Ihre Mitarbeiter zahlen, als Betriebsausgaben geltend gemacht werden. Steigern Sie zusätzlich Ihre Attraktivität als Arbeitgeber: Bieten Sie Ihren Mitarbeitern mit der Gruppen-Unfallversicherung eine ergänzende Absicherung an.

## Alle Handlungsfelder im Blick

Als Unternehmer sind Sie in vielen Bereichen gefordert: Müssen die Belange Ihres Unternehmens genauso im Blick haben wie die Ihrer Mitarbeiter, Ihre persönlichen und die Interessen Ihrer Kunden. Deshalb betrachten wir alle Ihre Handlungsfelder.

## Ihr Partner für den Erfolg

Mit etwa 5.000 Beratern, über 8 Millionen Kunden und mehr als 22 Millionen Vertragsabschlüssen ist R+V eine der größten Versicherungen Deutschlands für Privat- und Firmenkunden. Wir bieten Ihnen im Verbund mit den Volksbanken Raiffeisenbanken ganzheitliche Beratung und maßgeschneiderte Versicherungslösungen aus einer Hand.

**Vertrauen Sie einem starken Partner, der auch von der Fachpresse und unabhängigen Ratinginstituten regelmäßig Bestnoten erhält.**



**Lassen Sie sich ganzheitlich und bedarfsgerecht beraten. Jetzt Termin vereinbaren!**

Die vorliegende Produktinformation stellt einen Ausschnitt der Versicherungsleistungen dar. Der rechtsverbindliche Umfang des Versicherungsschutzes ergibt sich aus dem Versicherungsschein und dem Wortlaut der vereinbarten Bedingungen.

### R+V Allgemeine Versicherung AG

Informationen erhalten Sie in den Volksbanken Raiffeisenbanken, R+V-Agenturen sowie bei der Direktion der Gesellschaften der R+V Versicherungsgruppe, Raiffeisenplatz 1, 65189 Wiesbaden.

Telefon 0800 533-1112 (kostenfrei aus allen deutschen Fest- und Mobilfunknetzen) und unter [www.ruv.de](http://www.ruv.de)